

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «Сарыағаш» Облыстық балалар шипа жайы» ШЖҚ МКК-да «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары

Х А Т Т А М А С Ы № 1

Көктерек кенті.

«20 » 01.2025ж.

Жиналыс төрағас: Басшы орынбасары У.А Заирова

Хатшы: іс жүргізуші Г.Е Аширбаева

Қатысқан қызметкерлер саны: « 60 »

Күн тәртібінде:

- «Сарыағаш» Облыстық балалар шипа жайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының 2025 жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарына сай, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңына (18.11.2015ж. №410-V ҚР Заңы; 2024ж. I-тоқсаны) ақпараттық түсіндірме жұмысы.

Төрағалық етуші У.А Заирова- Осы жиналысты ашық деп жариялап, барлығымызға белгілі елімізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында қарқынды жұмыс жүргізіліп отырғанын еске салып, «Сарыағаш облыстық балалар шипа жайы» ШЖҚ МКК-нің 2025 жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарын басшылыққа ала отырып,

ҚР Заңына (18.11.2015ж. №410-V ҚР Заңы; 2024ж. I-тоқсаны) ақпараттық түсіндірме беру үшін мекеменің комплаенс-қызметкері Ш.Қ Тәшімбетке сөз берді.

Мекеме комплаенс-қызметкері –Ш.Қ.Тәшімбет:

Құрметті ұжымдастар, мекемемізде Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының және Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы-іс қимыл агенттігі басшысымен бекіткен «Квазимемлекеттік сектор субъектілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс институтын ұйымдастыру» жөніндегі әдістемелік ұсынымдары негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі құрылған.

Осыған байланысты, сыбайлас жемқорлықты болдырмау және онымен үнемі күресу бойынша мекемемізде тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітіліп, жұмыстар атқарылуда және де 2025 жылға арналған «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және алдын алу» үлгілік базалық бағытын іске асыру мақсатында мекемемізде сыбайлас жемқорлық көріністерін шектеуге бағытталған іс-шаралар жүзеге асырылып келетінін

және атқарылған жұмыстар бойынша есеп беріліп, тиісті хаттамалар түзілетінін түсіндірді.

Қорытындыда: Сыбайлас жемқорлықтың қоғамға зияны өте көп екендігін ескерте келе, жемқорлықпен күресуді жалпы баршамыздың міндетті борышымыз екендігін айтып көрсетті.

Жиналыс соңында күн тәртібіндегі тақырып жан-жақты талқыланды, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы У.А Заирова жиналысты қорытындылады.

Жиналыс төрағасы:

У.А Заирова

Хатшы:

Г.Е Аширбаева



«Сарыағаш» Облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК-да «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары»

Х А Т Т А М А С Ы № 2

Көктерек кенті

19.02.2025ж.

Жиналыс төрағасы: Басшы орынбасары У.А Заирова

Хатшы: іс жүргізуші Г.Е Аширбаева

Қатысқан қызметкерлер саны: «65»

Күн тәртібінде: -«Сарыағаш» Облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК-нің 2025жылғы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары»-на сай «Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексі» (03.07.2014ж.№226-V ҚР Заңы; ҚР Қылмыстық кодексінің 189, 190, 218, 249, 361, 362, 364, 365, 366, 368, 369, 370, 450, 451, 452 баптары) бойынша ақпараттық түсіндірме жұмысы.

Төрағалық етуші У.А Заирова -Құрметті бүгінгі жиынға қатысушылар, өздеріңізге белгілі біздің кәсіпорнымызда бекітілген жоспарға сәйкес үздіксіз құқықтық түсіндіру жұмыстары жүргізіліп келеді.

Осыған орай, бүгінгі жиналыстың тақырыбы өте маңызды екенін ескеріп, айтылған құқықтық нормаларды терең ұғынып, күнделікті жұмыста заң бұзушылықтарға жол бермеуді ескерте келіп, тақырып бойынша түсіндірме беру үшін кәсіпорынның заңгері Ш.Тәшімбетке сөз берді.

Кәсіпорын заңгері Ш.Тәшімбет - Құрметті әріптестер, ия өздеріңізге белгілі мекемемізде «Квазимемлекеттік сектор субъектілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс институтын ұйымдастыру» жөніндегі әдістемелік ұсынымдар негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі құрылып, жұмыс жасайды.

Комплаенс-қызметінің негізгі қызметтік міндеттерінің бірі квазимемлекеттік сектор субъектілері мен оның қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ескерту және алдын алу құралдарын енгізуін қамтамасыз ету болып табылады. Осыған байланысты, бүгінгі жиналыста ҚР-ның Қылмыстық кодексіндегі кейбір нормаларды жәнede қысқаша ҚР Қылмыстық кодексінің 189, 190, 218, 249, 361, 362, 364, 365, 366, 368, 369, 370, 450, 451, 452 баптарын түсіндіріп өтуді жөн санап отырмыз.

Қылмыстық кодекстің 2-бабының 1-тармағында:

Қылмыстық кодекстің міндеттері: адамның және азаматтың құқықтарын, бостандықтарын мен заңды мүдделерін, меншікті, ұйымдардың құқықтарын мен заңды мүдделерін, қоғамдық тәртіп пен қауіпсіздікті, қоршаған ортаны, Қазақстан Республикасының конституциялық құрылысы мен аумақтық тұтастығын, қоғам мен мемлекеттің заңмен қорғалатын мүдделерін қоғамға қауіпті қолсұғушылықтан қорғау, бейбітшілік пен адамзат

қауіпсіздігін сақтау, сондай-ақ қылмыстық құқық бұзушылықтардың алдын алу болып табылады.

2-тармағында: Бұл міндеттерді жүзеге асыру үшін осы Кодексте қылмыстық жауаптылық негіздері белгіленеді, жеке адам, қоғам немесе мемлекет үшін қандай қауіпті іс-әрекеттердің қылмыстық құқық бұзушылықтар, яғни қылмыстар немесе қылмыстық теріс қылықтар болып табылатыны айқындалады, оларды жасағаны үшін жазалар мен өзге де қылмыстық-құқықтық ықпал ету шаралары белгіленеді.

Кодекстің 4-бабында: **Қылмыстық жауаптылықтың негізі:**

Қылмыстық құқық бұзушылықтар жасау, яғни осы Кодексте көзделген қылмыс не қылмыстық теріс қылық құрамының барлық белгілері бар іс-әрекеттер қылмыстық жауаптылықтың бірден-бір негізі болып табылады.

Ал, кодекстің 10-бабында:

Қылмыс және қылмыстық теріс қылық ұғымдары:

1. Қылмыстық құқық бұзушылықтар қоғамға қауіптілік және жазаланушылық дәрежесіне қарай қылмыстар және қылмыстық теріс қылықтар болып бөлінеді.

2. Осы Кодексте айыппұл салу, түзеу жұмыстары, қоғамдық жұмыстарға тарту, бас бостандығын шектеу немесе бас бостандығынан айыру түріндегі жазалау қатерімен тыйым салынған айыпты жасалған, қоғамға қауіпті іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік) **қылмыс деп танылады.**

3. **Қылмыстық теріс қылық деп** қоғамға зор қауіп төндірмейтін, жеке адамға, ұйымға, қоғамға немесе мемлекетке болмашы зиян келтірген не зиян келтіру қатерін туғызған, оны жасағаны үшін айыппұл салу, түзеу жұмыстары, қоғамдық жұмыстарға тарту, қамаққа алу, шетелдікті немесе азаматтығы жоқ адамды Қазақстан Республикасының шегінен тысқары жерге шығарып жіберу түріндегі жаза көзделген, айыпты жасалған іс-әрекет (әрекет не әрекетсіздік) **танылады.**

Кодекстің 11-бабында: Қылмыс санаттары:

1. Қылмыстар сипаты мен қоғамға қауіптілік дәрежесіне қарай **онша ауыр емес** қылмыстар, **ауырлығы орташа** қылмыстар, **ауыр** қылмыстар және **аса ауыр қылмыстар** деп бөлінеді.

Ал, кодекстің 12-бабында:

Қылмыстық құқық бұзушылықтардың бірнеше рет жасалуы:

1. Осы Кодекстің Ерекше бөлігінің дәл сол бір бабында немесе бабының бөлігінде көзделген екі немесе одан да көп іс-әрекетті жасау қылмыстық құқық бұзушылықтардың **бірнеше рет жасалуы деп танылады.**

Яғни, Кодекстің 4-бабында көзделген қылмыс не қылмыстық теріс қылық құрамының барлық белгілері бар іс-әрекеттер қылмыстық жауаптылықтың бірден-бір негізі болып табылатындығын түсінуіміз қажет.

Сондықтан, барлығымыз күнделікті жұмыс барысында тиісті салалық заңнамалық актілерді қатаң басшылыққа алып, оның ішінде бюджеттік жоспарлау және үнемдеу, мемлекеттік сатып алу, кадр жұмысы, халыққа медициналық қызмет көрсету және т.б. жұмыс жасауды қолға алуды қажет.

Жиналыс төрағасы У.Азаирова жиналысты қорытындылады.

У.АЗаирова

Г.Е Аширбаева



«Сарыағаш» Облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК-да «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары»

Х А Т Т А М А С Ы № 3

Көктерек кенті.

13.03.2025ж.

Жиналыс төрағасы: Басшы орынбасары У.А Заирова

Хатшы: іс жүргізуші Г.Е Аширбаева

Қатысқан қызметкерлер саны: «65»

Күн тәртібінде:

- «Сарыағаш» Облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК-нің 2024 жылғы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары» негізінде «Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексі» (05.07.2014ж. №235-V ҚР Заңы; 2024ж. I-тоқсаны), қандай сыйлық пара деп саналады және оған қандай жаза көзделген туралы түсіндірме жұмысы.

Төрағалық етуші У.А Заирова: Құрметті бүгінгі жиынға қатысушылар, өздеріңізге белгілі біздің кәсіпорнымызда бекітілген жоспарға сәйкес құқықтық түсіндіру жұмыстары жүргізіледі.

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының және Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы-іс қимыл агенттігі басшысымен бекіткен «Квазимемлекеттік сектор субъектілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс институтын ұйымдастыру» жөніндегі әдістемелік ұсыным негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі құрылып, тиісті жұмыстар жүргізіп отыр.

Осыған байланысты, бүгінгі жиналыстың тақырыбы өте маңызды екенін ескеріп, айтылған құқықтық нормаларды терең ұғынып, күнделікті жұмыста заң бұзушылықтарға жол бермеуді ескерте келіп, тақырып бойынша түсіндірме беру үшін кәсіпорынның заңгері Ш.Тәшімбетке сөз берді.

Кәсіпорын заңгері - Ш.Тәшімбет: Құрметті әріптестер, ия өздеріңізге белгілі мекемемізде «Квазимемлекеттік сектор субъектілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс институтын ұйымдастыру» жөніндегі әдістемелік ұсынымдар негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі құрылған.

Комплаенс-қызметінің негізгі қызметтік міндеттерінің бірі квазимемлекеттік сектор субъектілері мен оның қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ескерту және алдын алу құралдарын енгізуін қамтамасыз ету болып табылады.

Осыған байланысты, бүгінгі жиналыста Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексінің кейбір нормаларна түсіндіріп өтуді жөн санап отырмыз.

Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодекстің:

2-бабы; **Әкімшілік жауаптылықтың негізі:**

Осы Кодекстің Ерекше бөлігінде көзделген құқық бұзушылық құрамының барлық белгілері бар іс-әрекет жасау әкімшілік жауаптылықтың негізі болып табылады.

Ал, кодекстің 25-бабы; **Әкімшілік құқық бұзушылық:**

1. Осы Кодексте сол үшін әкімшілік жауаптылық көзделген, жеке тұлғаның құқыққа қарсы, кінәлі (қасақана немесе абайсызда жасаған) әрекеті не әрекетсіздігі немесе заңды тұлғаның құқыққа қарсы әрекеті не әрекетсіздігі әкімшілік құқық бұзушылық деп танылады.

2. Осы Кодекстің Ерекше бөлігінің баптарында көзделген құқық бұзушылықтар үшін, егер бұл құқық бұзушылықтар өзінің сипаты бойынша заңнамаға сәйкес қылмыстық жауаптылыққа әкеп соқпаса, әкімшілік жауаптылық туындайды.

Кодекстің 28-бабы; **Әкімшілік жауаптылыққа жататын тұлғалар:**

1) әкімшілік құқық бұзушылық аяқталған немесе оның жолын кескен кезде он алты жасқа толған, ақыл-есі дұрыс жеке тұлға;

2) заңды тұлға жатады.

Кодекстің 30-бабы; **Лауазымды адамдардың әкімшілік жауаптылығы:**

Лауазымды адам өз қызметтік міндеттерін орындамауына немесе тиісінше орындамауына байланысты әкімшілік құқық бұзушылық жасалған жағдайда әкімшілік жауаптылыққа тартылады. Мұндай мән-жай болмаған кезде әкімшілік құқық бұзушылықтың жасалуына кінәлі лауазымды адам жалпы негіздерде жауаптылыққа жатады.

Сонымен қатар, осы Кодекстің 34-тарауында **(Әкімшілік сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар)** яғни, 676-бабы **(Жеке тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі)**, 677-бабы (Мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген тұлғаның не оған теңестірілген тұлғаның заңсыз материалдық сыйақы алуы), 678-бабы (Заңды тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі), 679-бабы (Мемлекеттік органдар мен жергілікті өзін-өзі басқару органдарының заңсыз кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруы және заңсыз кірістер алуы), 680-бабы (Мемлекеттік органдар басшыларының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды қабылдамауы) және 681-бабы (Бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау) сыбайлас жемқорлық санатындағы әкімшілік құқық бұзушылықтар үшін тиісті жауаптылықтар көзделген.

Пара - мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адам не оған теңестірілген адам, не жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адам не лауазымды адам, сол сияқты шет мемлекеттің немесе халықаралық ұйымның лауазымды адамы жеке өзі немесе делдал арқылы алатын ақша, бағалы қағаздар, өзге де мүліктер, мүлікке құқық немесе мүліктік сипаттағы пайда.

Қазақстан Республикасында пара алу және беру жөніндегі іс-әрекеттер заңға қайшы келеді және Қылмыстық кодекс пен Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Кодекстің қолданысына жатады.

Егер ақша, өзге де мүлік, материалдық қызметтер түріндегі мүліктік пайда лауазымды адамның туыстары мен жақындарына оның келісімімен берілген болса не егер ол бұған қарсылық білдірмесе және өзінің қызметтік өкілеттігін пара берушінің пайдасына пайдаланса, лауазымды адамның іс-әрекеті пара алу ретінде саралануы тиіс.

ҚР қолданыстағы заңнамасына сәйкес пара беру және коммерциялық пара беру нысанасы ақшамен, бағалы қағаздармен және өзге де мүлікпен қатар өтеусіз көрсетілетін, бірақ төлеуге жататын мүліктік сипаттағы пайда болуы мүмкін (туристік жолдамалар беру, пәтерді жөндеу, саяжай салу және т.б.).

Мүліктік сипаттағы артықшылықтарды, атап айтқанда, берілетін мүліктің, жекешелендірілген объектілердің құнын төмендету, жалдау төлемдерін, банктік несиелерді пайдаланғаны үшін пайыздық мөлшерлемелерді азайту деп түсіну керек.

Сондықтан, барлығымыз күнделікті жұмыс барысында тиісті салалық заңнамалық актілерді қатаң басшылыққа алып, оның ішінде бюджеттік жоспарлау және үнемдеу, мемлекеттік сатып алу, кадр жұмысы, халыққа медициналық қызмет көрсету және т.б. жұмыс жасау қажет.

Қорытындыда: Күн тәртібіндегі тақырып жан-жақты талқыланды, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы У.А Заирова жиналысты қорытындылады.

Жиналыс төрағасы

Хатшы:



У.А Заирова
Г.Е Аширбаева

«Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары»

Х А Т Т А М А С Ы № 4

Көктерек кенті.

«10» 04.2025ж.

Жиналыс төрағасы. Басшының орынбасары У.А.Заирова
Хатшы: тәрбие менгерушісі М.С. Бостанова.

Қатысқан қызметкерлер саны: « 80 »

Күн тәртібінде:

- «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарына сай, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер енгізу туралы (Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы 2 ақпандағы №802 Жарлығы) ақпараттық түсіндірме жұмысы.

Төрағалық етуші У.А.Заирова: осы жиналысты ашық деп жариялап, барлығымызға белгілі елімізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында қарқынды жұмыс жүргізіліп отырғанын еске салып, «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарын басшылыққа ала отырып, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасымен таныстыру, сондай-ақ мекеме ішінде жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында ақпараттық түсіндірме беру үшін мекеменің комплаенс-қызметкері Ш.Қ Тәшімбетке сөз берді.

Мекеме комплаенс-қызметкері –Ш.Қ.Тәшімбет:

Құрметті ұжымдастар, өздеріңізге белгілі мекемемізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және болдырмау мақсатында 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітілген.

Аталған жоспарға сәйкес бүгінгі түсіндіру жұмыстарының тақырыбы Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы 2 ақпандағы №802 санымен бекітілген «Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа

қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер енгізу туралы» Жарлығының талаптарына ақпараттық түсіндірме жүргізу.

Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы 2 ақпандағы №802 санымен бекітілген «Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер енгізу туралы» Жарлығының негізгі мақсаты сыбайлас жемқорлықтың салдарымен күрес қана емес, оның алғы шарттарын жою үшін назар аударуға, мемлекет пен қоғамның тыныс-тіршілігінің негізгі салаларын қамтуға, мемлекеттік биліктің барлық деңгейлерінде сыбайлас жемқорлықты барынша азайтуды қамтамасыз етуге, азаматтарының осы әлеуметтік зұлымдыққа төзімсіз көзқарасын қалыптастыруға бағытталған іс-шара болып табылады.

Осыған байланысты, мекемемізде сыбайлас жемқорлықты болдырмау және онымен үнемі күресу бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітіліп, жұмыстар атқарылуда және де 2025 жылға арналған «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және алдын алу» үлгілік базалық бағытын іске асыру мақсатында мекемемізде сыбайлас жемқорлық көріністерін шектеуге бағытталған іс-шаралар жүзеге асырылып келетінін және атқарылған жұмыстар бойынша есеп беріліп, тиісті хаттамалар түзілетінін айтып өтті.

Жиналыс соңында күн тәртібіндегі тақырып жан-жақты талқыланып, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы У.А. Заирова жиналысты қорытындылады.

Жиналыс төрағасы:

У.А.Заирова

Хатшы:

М.С.Бостанова.

«Сарыағаш»облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары»

Х А Т Т А М А С Ы № 5

Көктерек кенті.

«12» 05.2025ж.

Жиналыс төрағасы. Басшының орынбасары У.А.Заирова

Хатшы: тәрбие менгерушісі М.С. Бостанова.

Қатысқан қызметкерлер саны: « 80 »

Күн тәртібінде:

- «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарына сай, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі (*Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ*) ақпараттық түсіндірме жұмысы.

Төрағалық етуші У.А.Заирова: осы жиналысты ашық деп жариялап, барлығымызға белгілі елімізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында қарқынды жұмыс жүргізіліп отырғанын еске салып, «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарын басшылыққа ала отырып, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасымен таныстыру, сондай-ақ мекеме ішінде жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында ақпараттық түсіндірме беру үшін мекеменің комплаенс-қызметкері Ш.Қ Тәшімбетке сөз берді.

Мекеме комплаенс-қызметкері –Ш.Қ.Тәшімбет:

Құрметті ұжымдастар, өздеріңізге белгілі мекемемізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және болдырмау мақсатында 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітілген.

Аталған жоспарға сәйкес бүгінгі түсіндіру жұмыстарының тақырыбы Қазақстан Республикасы (*Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ*) Еңбек кодексінің кейбір нормаларына ақпараттық түсіндірме жүргізу жөн санап отырмыз.

3-бап. Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының мақсаты мен міндеттері.

1. Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының мақсаты еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарымен тікелей байланысты өзге де қатынастарды еңбек қатынастары тараптарының құқықтары мен мүдделерін қорғауға, еңбек саласындағы құқықтар мен бостандықтардың ең төмен кепілдіктерін белгілеуге бағытталған құқықтық реттеу болып табылады.

2. Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының міндеттері еңбек қатынастары тараптары мүдделерінің теңгеріміне, әлеуметтік тұрақтылыққа, қоғамдық келісімге бағытталған қажетті құқықтық жағдайлар жасау болып табылады.

5-бап. Еңбек бостандығы

Әркімнің еңбекті еркін таңдауға немесе еңбекке қандай да бір кемсітушіліксіз және мәжбүрлеусіз еркін келісуге құқығы, өзінің еңбекке қабілеттілігіне билік етуге, кәсіп және қызмет түрін таңдауға құқығы бар.

6-бап. Еңбек саласындағы кемсітушілікке тыйым салу

1. Әркімнің еңбек саласындағы өз құқықтары мен бостандықтарын іске асыруға тең мүмкіндіктері бар. Осы Кодексте және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында көзделген жағдайлар мен тәртіптен басқа, ешкімнің еңбек саласындағы құқықтарына шек қойылмайды.

2. Ешкімді де еңбек құқықтарын іске асыру кезінде шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне, жасына немесе дене кемістіктеріне, сондай-ақ қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығына байланысты ешқандай кемсітуге болмайды.

3. Еңбек қызметінің тиісті түрлері үшін Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес белгіленетін не әлеуметтік және құқықтық басымдықпен қорғалуға мұқтаж адамдар жөнінде мемлекеттің ерекше қамқорлығынан туындаған өзгешеліктер, ерекшеліктер, артықшылықтар мен шектеулер кемсітушілік болып табылмайды.

4. Еңбек саласында кемсітушілікке ұшырадым деп есептейтін адамдар Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен сотқа немесе өзге де орындарға жүгінуге құқылы.

7-бап. Мәжбүрлі еңбекке тыйым салу

Мәжбүрлі еңбекке тыйым салынған.

Мәжбүрлі еңбек қандай да бір адамнан қандай да бір жаза қолдану қатерімен талап етілетін, оны орындау үшін бұл адам ерікті түрде өз қызметтерін ұсынбаған кез келген жұмысты немесе қызметті білдіреді.

Мәжбүрлі еңбекке:

жұмыс мемлекеттік органдардың қадағалауымен және бақылауымен жүргізілетін және оны орындайтын адам жеке және (немесе) заңды тұлғалардың билігіне берілмейтін немесе тапсырылмайтын жағдайда соттың заңды күшіне енген үкіміне байланысты; төтенше жағдайда немесе соғыс жағдайында ғана жол беріледі.

Осыған байланысты, мекемемізде сыбайлас жемқорлықты болдырмау және онымен үнемі күресу бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітіліп, жұмыстар атқарылуда және де 2025 жылға арналған «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және алдын алу» үлгілік базалық бағытын іске асыру мақсатында мекемемізде сыбайлас жемқорлық көріністерін шектеуге бағытталған іс-шаралар жүзеге асырылып келетінін және атқарылған жұмыстар бойынша есеп беріліп, тиісті хаттамалар түзілетінін айтып өтті.

Жиналыс соңында күн тәртібіндегі тақырып жан-жақты талқыланып, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы У.А. Заирова жиналысты қорытындылады.

Жиналыс төрағасы:

У.А.Заирова

Хатшы:

М.С.Бостанова.

«Сарыағаш»облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары»

Х А Т Т А М А С Ы № 6

Көктерек кенті.

«10» 06.2025ж.

Жиналыс төрағасы. Басшының орынбасары У.А.Заирова
Хатшы: тәрбие менгерушісі М.С. Бостанова.

Қатысқан қызметкерлер саны: « 80 »

Күн тәртібінде:

- «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарына сай, Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі (Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29желтоқсандағы №153 Жарлығы) ақпараттық түсіндірме жұмысы.

Төрағалық етуші У.А.Заирова: осы жиналысты ашық деп жариялап, барлығымызға белгілі елімізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында қарқынды жұмыс жүргізіліп отырғанын еске салып, «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарын басшылыққа ала отырып, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасымен таныстыру, сондай-ақ мекеме ішінде жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында ақпараттық түсіндірме беру үшін мекеменің комплаенс-қызметкері Ш.Қ Тәшімбетке сөз берді.

Мекеме комплаенс-қызметкері –Ш.Қ.Тәшімбет:

Құрметті ұжымдастар, өздеріңізге белгілі мекемемізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және болдырмау мақсатында 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітілген.

Аталған жоспарға сәйкес бүгінгі түсіндіру жұмыстарының тақырыбы Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №153 санымен бекітілген «Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілері әдеп кодексінің кейбір нормаларына ақпараттық түсіндірме жүргізу жөн санап отырмыз.

Әдеп кодексі мемлекеттік қызметкерлердің менталитетін жаңаша қалыптастыруға зор үлес қосары сөзсіз. Әдеп кодексінде мемлекеттік қызметтің қоғам өміріндегі рөлі, мемлекеттік қызметшілердің ұстанымдары мен қоғамның мемлекеттік қызметке, мемлекет пен оның институттарына деген сенімін сақтауға және нығайтуға ұмтылу қажеттігі айшықталған. Бұдан бөлек, мемлекеттік қызметшілердің жүріс-тұрыс ережелері қызметтік әдеп стандарттарында көрініс тапқан.

Әдеп қағидаларын заңнамалық тұрғыдан бекіту жалпыға бірдей қабылданған мінез-құлық стандарттарының сақталуын қамтамасыз етеді. Әдеп кодексі мәдениеттің құрамдас бөлігі ретінде адамгершілік және мораль мәселелеріне жақын. Әдеп қағидаттары мен стандарттарының сақталуы қоғамның мемлекеттік аппаратқа деген сенімінің артуына ықпал етеді. Мемлекеттік қызметшілердің әдебі олардың жоғарғы кәсіби, моральдық-адамгершілік қасиеттері жалпы мемлекеттік қызмет туралы оң көзқарасты қалыптастырады. Мемлекеттік қызмет атқару қоғам мен мемлекет тарапынан ерекше сенім білдіру болып табылады және мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдебіне жоғары талаптар қояды.

Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі қоғам өмірінде ерекше рөл атқарады. Ол қоғамның тыныс-тіршілігін қамтамасыз етуді және қоғамдық мүдделерді ең үздік және тиімді тәсілмен қанағаттандыруды білдіреді.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің осы әдеп кодексі мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдебінің стандарттарын белгілейді және қоғамның мемлекеттік органдарға деген сенімін нығайтуға, мемлекеттік қызметте өзара қарым-қатынастың жоғары мәдениетін және парасаттылық атмосферасын қалыптастыруға, сондай-ақ мемлекеттік қызметшілердің әдепсіз мінез-құлық жағдайларының алдын алуға бағытталған.

Бұл ережеде Кодекстің мақсаттары мен мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп стандарттарын белгілеудің мәні қамтылған.

Қоғам азаматқа мемлекеттік қызметші мәртебесін бере отырып, одан жүктелген міндеттердің сапалы орындалуын, мемлекеттің функциялары мен міндеттерінің тиімді іске асырылуын күтеді.

Мемлекеттік қызметші өзі қабылдайтын шешімдердің заңдылығын, әділдігін және ашықтығын қамтамасыз етеді, азаматтардың құқықтары мен заңды мүдделерін бұзуға жол бермейді.

Мемлекеттік қызметшілердің кәсіби міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген нормаларға қатаң сәйкес іске асырылады.

Осыған байланысты, мекемемізде сыбайлас жемқорлықты болдырмау және онымен үнемі күресу бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітіліп, жұмыстар атқарылуда және де 2025 жылға арналған «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және алдын алу» үлгілік базалық бағытын іске асыру мақсатында мекемемізде сыбайлас жемқорлық көріністерін шектеуге бағытталған іс-шаралар жүзеге асырылып келетінін

және атқарылған жұмыстар бойынша есеп беріліп, тиісті хаттамалар түзілетінін айтып өтті.

Жиналыс соңында күн тәртібіндегі тақырып жан-жақты талқыланып, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы У.А. Заирова жиналысты қорытындылады.

Жиналыс төрағасы:

У.А.Заирова

Хатшы:

М.С.Бостанова.



«Сарыағаш»облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары»

Х А Т Т А М А С Ы № 7

Көктерек кенті.

«16» 07.2025ж.

Жиналыс төрағасы. Басшының орынбасары У.А.Заирова

Хатшы: тәрбие менгерушісі М.С. Бостанова.

Қатысқан қызметкерлер саны: « 80 »

Күн тәртібінде:

- «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарына сай, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі туралы (Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 18 қарашадағы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы ҚР Заңының 16-бабы) ақпараттық түсіндірме жұмысы.

Төрағалық етуші У.А.Заирова: осы жиналысты ашық деп жариялап, барлығымызға белгілі елімізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында қарқынды жұмыс жүргізіліп отырғанын еске салып, «Сарыағаш» облыстық балалар шипажайы» ШЖҚ МКК 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспарын басшылыққа ала отырып, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасымен таныстыру, сондай-ақ мекеме ішінде жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмау мақсатында ақпараттық түсіндірме беру үшін мекеменің комплаенс-қызметкері Ш.Қ Тәшімбетке сөз берді.

Мекеме комплаенс-қызметкері –Ш.Қ.Тәшімбет:

Құрметті ұжымдастар, өздеріңізге белгілі мекемемізде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және болдырмау мақсатында 2025жылғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітілген.

Аталған жоспарға сәйкес бүгінгі түсіндіру жұмыстарының тақырыбы 2015жылғы 18қарашадағы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылы туралы ҚР Заңының 16-бабында көрсетілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметіне түсіндірме жүргізу жөн деп санап отырмыз.

Комплаенс – бизнестің қауіпсіздік жүйесі. Комплаенс ұғымы бізге шетелден келген. Ол сәйкестік деген мағынаны білдіреді, іс жүзінде комплаенс мекеме қызметінің кәсіби тәжірибесімен, этикасымен, заңдық талаптары және басқа да нормалары мен, ұйымды имидждік және басқа да материалдық шығындарға әкеліп соғатын тәуекелдікті азайту және болдырмау мақсатындағы сәйкестікті білдіреді. Сөйтіп келгенде комплаенс – бақылаудың негізгі міндеті осындай немесе басқа да стандартқа сәйкес келмейтін тәуекелдіктің алдын алу.

Әлемдік тәжірибеде, соның ішінде АҚШ және ЕО елдерінде бұл термин едәуір уақыттан бері қолданылып келеді, ал комплаенс қызметі жемқорлыққа, алаяқтыққа, заңсыз алынған кірістерді жария ету, лаңкестікті қаржыландыруға, сонымен бірге ақпараттық қауіпсіздік саласында немесе қызметкерлердің этикалық тәртіп нормаларын қарауда белсенді қолданылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылы туралы ҚР Заңының 16-бабында - Квазимемлекеттік сектор субъектісінде негізгі міндеті осы ұйымның және оның жұмыскерлерінің Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету болып табылатын құрылымдық бөлімше немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің функцияларын атқаратын жауапты адам айқындалады. Бұл ретте сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің функцияларын атқаратын жауапты адам мүдделердің ықтимал қақтығысы ескеріле отырып айқындалады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет өз өкілеттіктерін квазимемлекеттік сектор субъектісінің атқарушы органынан, лауазымды адамдарынан тәуелсіз жүзеге асырады, директорлар кеңесіне, байқау кеңесіне (ол болған кезде) немесе өзге де тәуелсіз басқару органына есеп береді және Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасы талаптарының сақталуын қамтамасыз ету кезінде тәуелсіз болып табылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің құзыреті, қызметін ұйымдастыру мен оның тәртібі квазимемлекеттік сектор субъектісінің ішкі актісінде айқындалады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган кәсіпкерлік жөніндегі уәкілетті органмен келісу бойынша квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы үлгілік ережені әзірлейді және бекітеді

Квазимемлекеттік сектор субъектілері болып табылмайтын кәсіпкерлік субъектілері сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер құруға құқылы- деп көрсетілген.

Осыған байланысты, мекемемізде сыбайлас жемқорлықты болдырмау және онымен үнемі күресу бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларының жоспары бекітіліп, жұмыстар атқарылуда және де 2025 жылға арналған «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және алдын алу» үлгілік базалық бағытын іске асыру мақсатында мекемемізде сыбайлас жемқорлық көріністерін шектеуге бағытталған іс-шаралар жүзеге асырылып

келетінін және атқарылған жұмыстар бойынша есеп беріліп, тиісті хаттамалар түзілетінін айтып өтті.

Жиналыс соңында күн тәртібіндегі тақырып жан-жақты талқыланып, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы У.А. Заирова жиналысты қорытындылады.

Жиналыс төрағасы:

У.А.Заирова

Хатшы:

М.С.Бостанова.

Two handwritten signatures in blue ink. The top signature is for U.A. Zaïrova and the bottom signature is for M.S. Bostanova.